



Deutscher Verband
Unabhängiger Prüflaboratorien e.V.
Unser Ergebnis ist Ihr Erfolg.



NEXT
GENERATION

PROGRAMM FÜR JUNGE FÜHRUNGSKRÄFTE IN DER LABORBRANCHE

Was Sie demnächst erwartet ...



Ziele des Next Generation Programmes

- ✓ Förderung und **Vernetzung** junger Unternehmer & Nachwuchsführungskräfte in der Laborbranche.
- ✓ **Ihre Themen** und Interessen rund um die Herausforderungen als Führungskraft stehen hier im Vordergrund.
- ✓ Kennenlernen des **VUP** und des Wertes von Verbandsarbeit.

+ Raum für eigene Ideen / Schwerpunkte

- ✓ Kollegiales Lernen und Beraten in einer festen **Kleingruppe** mit Unterstützung von **Coaches und Mentoren**.
- ✓ Entwicklung eines aktiven Netzwerkes an Gleichgesinnten innerhalb der 1-jährigen intensiven und fokussierten Arbeit.
- ✓ Zielpunkt des Programms ist die **VUP-Jahrestagung im Sommer 2025**.





Elemente des Next Generation Programmes

Unser Fahrplan zur starken Führungskraft:

Forum Next Generation mit Führungskräftetraining im Rahmen der Jahrestagung des VUP am 11. /12. Juni 2024 in Saarbrücken

Online-Kurse „Mindset Breakfast“ / themenbezogen / zur Vermittlung des Rüstzeugs von Führungskräftearbeit

Arbeit in Kleingruppen nach individueller Terminabstimmung zwischen den Kursen mit Beteiligung der Mentoren

Präsenztreffen „Next Generation Live“ zum vertieften Führungskräfte-training in der Gruppe / persönlicher Erfahrungsaustausch

Mitgestaltung eines Netzwerkes zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung





Einblick „Mindset-Breakfast“



Relevante Themen (aus dem Programm 2023/2024):

- **Mitarbeitermotivation**
 - wertschätzende Gespräche mit Mitarbeitern aufgrund von nicht umgesetzten Anweisungen, die klar bekannt und formuliert waren
- **Konfliktgespräche**
 - aus der neuen Führungsrolle heraus
 - Tipps und Hinweise für einen respektvollen Umgang mit erfahreneren Kollegen/innen
 - Umgang mit alteingesessenen Kollegen/innen bzgl. Änderung von bewährten Methoden & Arbeitsabläufen zum Nutzen von beiden Seiten
- **Mitarbeiterführung**
 - Trennung dienstlich und privat - wieviel Persönlichkeit dient und wieviel Persönlichkeit schadet der Mitarbeiterführung? Wie schafft man das speziell in kleinen Teams?
 - Zeitmanagement - wieviel und welche Aufgaben sollte ich delegieren?
- **Selbstreflektion und Umgang mit eigenen Erwartungen**
 - Vorbildfunktion - welche Rolle spiele ich als Führungskraft?
 - Wie findet man den „richtigen“, seinen eigenen Weg als Führungskraft/Laborleiter?



Kontakt & Ansprechpartner

✓ VUP-Mitglieder-Portal:

für die **Zusammenarbeit**

- Schnittstelle zur Gruppe Next Generation
- Zutrittsbeschränkung (nur für Mitglieder, Mentoren und Geschäftsstelle)

✓ VUP-Geschäftsstelle :

- **direkte Anlaufstelle** für Fragen zur Organisation zum Programm Next Generation / → **office@vup.de**

✓ Mentoren und Coach :

- **direkte Ansprechpartner** für Fragen zu Themen und Inhalten rund um die Entwicklung von Führungskräften und die Arbeit mit und in der Gruppe.





Kosten des Programms

Der VUP bietet ein überzeugendes Angebot:

Ihr Beitrag für das Programm über 12 Monate liegt bei **649 €*** und enthält:

- **6 Online-Kurse „Mindset-Breakfast“** – jeweils vormittags von 10.00 –11.30 Uhr (mögliche Termine werden wir Ihnen für Ihre weitere Planung zeitnah mitteilen)
- **Arbeit in Kleingruppen** nach individueller Terminabstimmung zwischen den Kursen mit Beteiligung der Mentoren
- **2 Präsenztreffen „Next Generation Live“** zum vertieften Führungskräfte-Training in Braunschweig im Herbst inkl. Verpflegung und zu einem späteren Zeitpunkt in 2025 nach derzeitiger Planung in Berlin (es ergeben sich jeweils weitere Kosten für die Übernachtung)
- **Mitgestaltung eines Netzwerkes** zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung

* für Mitgliedsunternehmen im VUP

